

W-3477(A)**M.A. (Fourth Semester) Examination, (Second Chance) June-2020
ECONOMICS****Paper - II****Industrial Relations and Labour Legislation***Time : Three Hours**Maximum Marks : 85 (For Regular Students)**Minimum Pass Marks : 29**Maximum Marks : 100 (For Private Students)**Minimum Pass Marks : 34***नोट :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये।**Note :** Attempt all questions.**इकाई - I / UNIT - I**

- Q.1. श्रम कल्याण को परिभाषित किजिए। केन्द्रीय सरकार द्वारा इस दिशा में क्या कार्य किए गए हैं?
Define Labour welfare. What measures have taken by the central government in this direction?

इकाई - II / UNIT - II

- Q.2. भारत में कर्मचारी राज्य बीमा योजना के कार्यान्वयन का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए।
Analyse critically the implementation of employee's state Insurance scheme in India.

इकाई - III / UNIT - III

- Q.3. “भारतीय श्रम-संघ आंदोलन अब एक बड़े एवं प्रभावशाली आंदोलन में विकसित हो गया है, जिसका राष्ट्र जीवन में एक महत्वपूर्ण स्थान है”। क्या आप इस कथन से सहमत हैं? विवेचना कीजिए।
“The Indian trade union movement has now flowered into a big and impressive movement with a distinct proud place of its own in the life of the nation”. Do you agree with this statement? Discuss.

इकाई - IV / UNIT - IV

- Q.4. “औद्योगिक सम्बन्धों का केवल आर्थिक पहलू ही नहीं होता बल्कि मानवीय एवं सामाजिक पहलू भी होता है”। उपर्युक्त कथन की समीक्षा कीजिए एवं भारत के संदर्भ में इनके मानवीय एवं सामाजिक पहलुओं पर प्रकाश डालिए।
“The industrial relation have not only the economic aspects but also the human and social aspects”. Critically examine the above statement throwing light on the human and social aspects in the Indian context.

इकाई - V / UNIT - V

- Q.5. श्रमिक प्रशिक्षण के उद्देश्य एवं प्रकार बताइए।
Explain the objectives and types of worker's training.

